

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПРОМЫШЛЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ»

ИНФОРМАЦИЯ
О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Понятие коллективного договора устанавливает ст. 40 ТК РФ. Это письменное соглашение между сотрудниками и работодателем, в котором определены условия труда и отдыха, система оплаты и индексации заработка, порядок выплаты пособий и компенсаций и многие другие вопросы. Он может заключаться в целом по организации либо в каждом филиале и структурном подразделении. **Отсутствие коллективного договора нарушением не является, поскольку это не обязательный нормативный акт. Трудовое законодательство не содержит положений, которые обязывают работодателя оформлять данное соглашение с работниками.** Для его заключения необходима инициатива одной из сторон в виде письменного предложения о проведении переговоров, разработки и подписания документа. Получившая такое предложение сторона обязана в течение 7 дней начать обсуждение. Таким образом, работодатель обязан заключить соглашение, если сотрудники выступили с такой инициативой. В случае отсутствия предложения со стороны работников наличие в организации коллективного договора является правом работодателя, а не обязанностью.

По состоянию на 01.01.2019 заключенного коллективного договора в ФГБУ «Федеральный институт промышленной собственности» не имеется.

Директор



О.П.Неретин

Председатель профсоюзного
комитета



Л.В. Журавлева